

## Dynapac – Código de conduta

A Dynapac é um fornecedor líder de soluções sustentáveis para a construção de estradas. A Dynapac oferece aos seus clientes produtos inovadores de compactação e pavimentação, juntamente com peças e serviços pós-venda. A visão da Dynapac é ser globalmente o "**Parceiro preferido na Estrada à frente**" para soluções de construção de estradas. Este Código de Conduta aplica-se a todas as unidades do Grupo Dynapac.

**Nosso código de conduta destina-se a apoiar todos os nossos colaboradores e parceiros de negócios em seu cotidiano de trabalho explicando os nossos valores, a política dos colaboradores e nossa visão de ética empresarial.**

### Nós somos todos responsáveis

Cada colaborador contribui para a percepção da Dynapac como uma empresa confiável e responsável que sempre honra nossos compromissos e obrigações. A Dynapac estabelece relacionamentos de negócio a longo prazo como uma base para a criação de valor para o cliente sendo percebido como o parceiro preferido na estrada. Pretendemos interagir e ser transparentes com nossos *stakeholders* na forma como trabalhamos, com nossos colaboradores, nossos parceiros de negócios e a sociedade em geral.

**Dynapac opera seguindo os seguintes princípios:**

- **Conformidade Legal** - Cumprimos as leis aplicáveis nos países em que operamos.
- **Ética nos negócios** - O nosso objetivo é operar de uma forma ética, e conduziremos práticas comerciais legalmente sólidas em todos os aspectos. Nós confiamos e respeitamos os nossos colaboradores.
- **Responsabilidade do empregado (a)** - nossos colaboradores estão em conformidade com os princípios da Dynapac e em assumir a responsabilidade por seu próprio comportamento e pelos produtos e serviços Dynapac.
- **Transparência** - Em todas as nossas comunicações, tanto escrita como falada, estamos comprometidos em sermos abertos, verdadeiros e precisos dentro dos limites de confidencialidade comercial. Nós fornecemos regularmente informações confiáveis e relevantes a respeito de nossas atividades, e asseguramos a proteção das informações e dados críticos de negócios.
- **Sustentabilidade Empresarial** - A engenharia e a inovação são a nossa plataforma para alcançar um negócio e uma sociedade mais sustentáveis, incluindo a redução do nosso impacto ambiental. Somos membros responsáveis das comunidades em que operamos.

### Responsabilidades e organização

A responsabilidade pelo código de conduta é do Presidente da Dynapac, enquanto a responsabilidade pelo monitoramento da conformidade atual será do Gerente Geral de cada operação local. Consideramos importante a interação e, portanto, uma atitude positiva para diálogos construtivos com todos os nossos *stakeholders*.

## 1. Valores e Cultura Dynapac

- **Autonomia**
  - Cultivando uma mentalidade empresarial para seguir em frente
  - Desenvolver o espírito de equipe, delegar e confiar
  
- **Audácia**
  - Saber como correr riscos calculados
  - Colocar as pessoas no centro da empresa, dialogando juntos para encontrar soluções
  
- **Cumprir compromissos**
  - Cumprir nossas promessas, assumindo as nossas responsabilidades e gerenciar pragmaticamente nossos projetos
  - Analisar nosso nível de desempenho de forma realista
  
- **Produto**
  - Know-how e inovação
  - Confiabilidade
  - Performance de Qualidade
  
- **Serviços:**
  - know-how das pessoas
  - Disponibilidade de Peças

### Nossa cultura é como agimos!

- Foco no Cliente – sendo um Parceiro na Estrada à frente
- Inovação para melhor performance e confiabilidade
- Melhoria Contínua
- Comprometimento com a Sustentabilidade Empresarial
- Respeito e confiança mútua
- Ambiente de trabalho – Seguro e divertido
- Somos ágeis e ambiciosos
- Igualdade de oportunidades e inclusão
- Transparência e comunicação aberta
- Trabalho em equipe e com oportunidades globais



## 2. Política de Colaboradores

Nos esforçamos para ser o empregador preferido tanto pelos atuais como pelos potenciais colaboradores.

- Nós acreditamos em igualdade de oportunidade, justiça e diversidade. Recrutamos e promovemos com base nas qualificações para o trabalho a ser feito, independentemente de raça, religião, gênero, idade, nacionalidade, necessidades especiais, orientação sexual, filiação sindical ou opinião política.
- Nós reconhecemos que os colaboradores têm o direito de escolha de serem ou não representados por sindicatos, para fins de negociação coletiva. Nenhuma discriminação deve ser dirigida contra qualquer empregado quando este direito é exercido ou não.
- Sob nenhuma circunstância, o trabalho forçado ou compulsório será usado em nossas operações. Somos rigorosamente contra o trabalho infantil e outras formas de exploração de crianças. Nós não empregamos qualquer pessoa menor de 15 anos de idade e nos adaptamos às normas locais aplicadas aos idosos. Nós **“Agimos contra a escravidão moderna”, o que inclui qualquer tipo de escravidão e de tráfico de seres humanos.**
- Nós devemos contribuir para a empresa e nosso desempenho é recompensado de forma justa. O salário mínimo conforme legislação local será sempre um mínimo garantido, em vez de um nível recomendado.
- Oferecemos continuamente possibilidades de treinamento e desenvolvimento para garantir-lhes as oportunidades de crescimento com o Grupo. O objetivo é que cada colaborador receba o desenvolvimento de competências necessário para alcançar bons resultados. As avaliações (Appraisals) são feitas anualmente.

### Dynapac processo de Denúncia de irregularidades - Ethical hotline

Todos os colaboradores são incentivados a relatar desvios do Código de Conduta por meio do nosso canal de ética Ethical Hotline ([hotline@dynapac.com](mailto:hotline@dynapac.com))

Comportamento ou atitudes que podem ser percebidos como violação à legislação local ou ao Código de Conduta Dynapac devem ser comunicados ao gerente mais próximo. Espera-se que todos os gerentes tratem qualquer situação reportada com a maior seriedade, assegurando completa confidencialidade a quem relatou o problema

Você também pode entrar em contato diretamente por e-mail para: [Hotline@dynapac.com](mailto:Hotline@dynapac.com), que é nosso canal de ética e denúncias Dynapac. Se você preferir ou não puder enviar um e-mail, você pode ligar para a VP Finanças (+46 455306136)

Seu reporte para [hotline@dynapac.com](mailto:hotline@dynapac.com) deverá, se possível, responder as perguntas: Quem, o quê, onde, porquê, quando e como e detalhes para contato. Sua identidade é mantida em absoluto sigilo exceto para a VP de Finanças da Dynapac. A VP de Finanças deverá tomar as medidas necessárias envolvendo as pessoas adequadas de acordo com cada situação, garantindo que todos assinem acordos de confidencialidade.

**Todos os relatórios serão tratados com confidencialidade.**

### 3. Política de Integridade Empresarial e Financeira

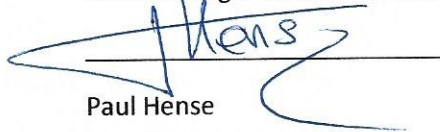
Onde quer que nós atuemos, nossa reputação é o nosso bem mais valioso, e é determinado pela forma como agimos.

- Procuramos, **avaliamos** e selecionamos **parceiros de negócios** imparcialmente, com base em fatores objetivos, incluindo a produtividade, qualidade, entrega, preço e confiabilidade, bem como compromisso de desempenho ambiental e social e desenvolvimento.
- Nós **não toleramos subornos e corrupção**, incluindo facilitação de pagamento. Ações firmes serão tomadas ante qualquer violação.
- Estamos **comprometidos com a honestidade** em todas as situações e nos abtemo-nos de termos interesses conflitantes com os interesses da Dynapac e o Grupo Fayat.
- Nós apoiamos e nos esforçamos para uma **concorrência leal** e, assim, nos recusamos a entrar em discussões ou acordos com concorrentes sobre a fixação de preços, participação de mercado ou outras atividades similares.
- **Brindes ou hospitalidade** são oferecidos ou aceitos somente **em conformidade com a legislação** local e práticas empresariais.
- Nós **respeitamos os ativos da empresa** e protegemos todos os ativos tangíveis e intangíveis da Dynapac e o Grupo Fayat quanto a perda, roubo e uso indevido.
- A prática de **lobby** é efetuada principalmente por meio de representação promovida por associações comerciais e/ou outras organizações não-governamentais.
- **A Dynapac não toma posições políticas**. Portanto, não usamos fundos ou ativos da Dynapac e Grupo Fayat para apoiar campanhas políticas ou candidatos, ou de qualquer outra forma, para prestar serviços para empreendimentos políticos.

As principais diretrizes éticas internacionais apoiadas pela Dynapac are:

- Carta Internacional de Direitos Humanos das Nações Unidas [www.un.org](http://www.un.org)
- Pacto Global Nações Unidas [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)
- Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre os Direitos e Princípios Fundamentais no Trabalho [www.ilo.org](http://www.ilo.org)
- Diretrizes da OECD para Empresas Multinacionais [www.oecd.org](http://www.oecd.org)

Wardenburg 1 November 2023



Paul Hense  
President Dynapac