

## Dynapac – Uppförandekod

Dynapac är en ledande leverantör av hållbara lösningar för vägbyggnation. Dynapac servar kunder med innovativa kompakterings- och beläggningsutrustningsprodukter tillsammans med reservdelar och eftermarknadstjänster. Dynapacs vision är att globalt vara den föredragna **"Partner On the Road Ahead"** för vägbyggnadslösningar för sina intressenter. Denna uppförandekod gäller för alla enheter inom Dynapac-koncernen.

**Vår uppförandekod är avsedd att stödja alla våra medarbetare och affärspartners i deras dagliga arbete och den förklarar våra värderingar, vår medarbetarpolicy och vår syn på affäretik.**

## Vi bär alla ett ansvar

Alla anställda bidrar till uppfattningen om Dynapac som ett pålitligt och ansvarstagande företag som alltid uppfyller sina åtaganden och skyldigheter. Dynapac etablerar långsiktiga affärsrelationer som grund för att skapa mervärde för kunden och uppfattas som den föredragna partnern på vägen framåt. Vi strävar efter att interagera och vara transparenta med våra intressenter när det gäller hur vi arbetar, med våra anställda, våra affärspartners och samhället som helhet.

**Dynapac verkar enligt följande principer:**

- **Följer lagar** – Vårt arbete följer gällande lagar i de länder där vi är verksamma.
- **Etiska affärsmetoder** – Vårt mål är att arbeta på ett etiskt sätt och vi ska bedriva juridiskt sunda affärsmetoder i alla avseenden. Vi litar på och respekterar våra medarbetare.
- **Medarbetaransvar** – Våra medarbetare ska följa Dynapacs principer och ta ansvar både för sitt eget beteende och för Dynapacs produkter och tjänster.
- **Transparens** – i all vår kommunikation, både skriftlig och muntlig, är vi fast beslutna att vara öppna, sanningsenliga och korrekta inom ramen för affärssekretess. Vi tillhandahåller tillförlitlig och relevant information om vår verksamhet i rätt tid och regelbundet och vi säkerställer skyddet av personlig och affärskritisk information.
- **Företagets Hållbarhet** – Teknik och innovation är vår plattform för att uppnå en mer hållbar verksamhet och ett mer hållbart samhälle, inklusive att minska vår miljöpåverkan. Vi är ansvarsfulla medarbetare i de samhällen där vi är verksamma.

## Ansvar och organisation

Dynapacs president är ytterst ansvarig för uppförandekoden, medan det löpande ansvaret för efterlevnad och uppföljning ligger hos den som är general manager för respektive lokal verksamhet. Vi anser att samarbete är viktigt och har därför en positiv inställning till konstruktiva dialoger med alla våra intressenter.

# 1. Dynapacs värderingar och kultur

- **Självständighet**
  - Utveckla en entreprenörsanda för att skapa nya förutsättningar
  - Utveckla laganda, förtroende och tillit
  
- **Djärvhet**
  - Att veta hur man tar kalkylerade risker
  - Sätta människor i centrum av företaget, samarbeta för att hitta lösningar
  
- **Fullgörande av åtaganden**
  - Hålla våra löften, ta vårt ansvar och hantera våra projekt på ett pragmatiskt sätt
  - Analysera våra prestationsnivåer på ett realistiskt sätt
  
- **Produkt**
  - Kunskap och innovation
  - Tillförlitlighet
  - Kvalitet
  
- **Tjänster:**
  - Sakkunskap
  - Tillgång till reservdelar
  
- **Vår kultur är hur vi agerar!**
  - Kundfokus – att vara en Partner On the Road Ahead
  - Innovation för överlägsen prestanda och tillförlitlighet
  - Ständiga förbättringar
  - Engagemang för hållbarhet
  - Respektera och lita på varandra
  - Arbetsmiljö – säkert och roligt
  - Vi är smidiga och ambitiösa
  - Lika möjligheter och inkludering
  - Transparens och öppen kommunikation
  - Lagarbete och med globala möjligheter

## 2. Policy för anställda

**Vi strävar efter att vara den föredragna arbetsgivaren för både nuvarande och potentiella anställda.**

- Vi tror på lika möjligheter, rättvisa och mångfald. Vi rekryterar och marknadsför baserat på kvalifikationer för det arbete som ska utföras, oavsett ras, religion, kön, ålder, nationalitet, funktionsvariation, sexuell läggning, fackligt medlemskap och politisk åsikt.
- Vi tillåter att anställda har rätt att välja om de vill företrädas av fackföreningar eller inte i kollektivavtalsförhandlingar. Ingen diskriminering ska riktas mot någon anställd, oavsett om en sådan rättighet utövas eller ej.
- Under inga omständigheter kommer tvångsarbete att användas i vår verksamhet. Vi är strikt emot barnarbete och andra former av utnyttjande av barn. Vi anställer inte någon person under 15 år och anpassar oss till lokala normer som anger en högre ålder. **Vi "Agerar mot modernt slaveri" och detta inkluderar alla typer av slaveri och människohandel.**
- Vi förväntas bidra till Bolaget och våra prestationer belönas på ett rättvist sätt. Lagstiftade minimilöner kommer alltid ett minimum snarare än en rekommenderad nivå.
- Vi erbjuds kontinuerligt utbildnings- och utvecklingsmöjligheter för att säkerställa vår möjlighet att växa med koncernen. Målet är att varje medarbetare ska få den kompetensutveckling som behövs för att nå goda resultat. Utvärderingar görs årligen.

Dynapac visselblåsarprocess – Etisk hotline

Alla medarbetare uppmuntras att rapportera avvikelser från Dynapacs uppförandekod genom vår Etiska Hotline funktion ([hotline@dynapac.com](mailto:hotline@dynapac.com))

Beteenden eller handlingar som är eller kan uppfattas som brott mot lagar eller mot Dynapacs uppförandekod ska rapporteras till närmaste chef. Chefer förväntas ta sådana frågor på allvar och ge full konfidentialitet till den person som rapporterar problemet.

Du kan också ta direktkontakt via e-post till: [Hotline@dynapac.com](mailto:Hotline@dynapac.com), som är Dynapacs etiska hjälplinje/visselblåsarhjälpelinje. Om du föredrar eller inte har möjlighet att skicka ett e-postmeddelande kan du ringa VP Finance (+46 455306136)

Din rapport till [hotline@dynapac.com](mailto:hotline@dynapac.com) bör om möjligt svara på frågorna: Vem, vad, var, varför, när och hur och innehålla lämpliga kontaktuppgifter. Din identitet kommer garanterat att förbli anonym för alla utom Dynapac Vice President Finance. Dynapac Vice President Finance kommer sedan att vidta åtgärder och involvera lämpliga partners i diskussioner, interna och externa beroende på situation – alla får underteckna sekretessavtal.



### 3. Policy för affärsmässig och finansiell integritet

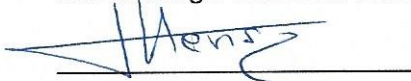
Oavsett var vi är verksamma är vårt rykte den mest värdefulla tillgången, det bestäms av hur vi agerar.

- Vi söker, **utvärderar** och väljer **affärspartners** opartiskt på grundval av objektiva faktorer som produktivitet, kvalitet, leverans, pris och tillförlitlighet, samt engagemang för miljömässig och social prestanda och utveckling.
- Vi **tolererar inte mutor och korruption**, inklusive en liten betalning till offentliga tjänstemän för att få en tjänst. Bestämda åtgärder kommer att vidtas vid eventuella överträdelser.
- Vi är **fast beslutna att vara ärliga** i alla situationer och vi avstår från att ha intressen som står i konflikt med Dynapacs och Fayat Groups intressen.
- Vi stöder och strävar efter **rättvis konkurrens** och vägrar därför att ingå diskussioner eller avtal med konkurrenter om prissättning, marknadsuppdelning eller andra liknande aktiviteter.
- **Affärsgåvor eller gästfrihet erbjuds** eller accepteras endast i enlighet med lokal lagstiftning och affärspraxis.
- Vi **respekterar företagets tillgångar** och skyddar alla materiella och immateriella tillgångar som tillhör Dynapac och Fayat Group från förlust, stöld och missbruk.
- **Lobbyverksamhet** bedrivs främst genom representation av eller i handel och andra icke-statliga organisationer.
- **Dynapac tar inte ställning politiskt.** Därför använder vi inte Dynapacs och Fayat Groups medel eller tillgångar för att stödja politiska kampanjer eller kandidater, eller på annat sätt tillhandahålla tjänster till politiska strävanden.

De viktigaste internationella etiska riktlinjerna som stöds av Dynapac är:

- FN:s internationella regelverk för mänskliga rättigheter [www.un.org](http://www.un.org)
- United Nations Global Compact [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)
- Internationella arbetsorganisationens deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet [www.ilo.org](http://www.ilo.org)
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag [www.oecd.org](http://www.oecd.org)

Wardenburg 1 november 2023



Paul Hense  
President Dynapac