

## Dynapac - Verhaltenskodex

Dynapac ist ein führender Anbieter von nachhaltigen Lösungen für den Straßenbau. Dynapac bietet seinen Kunden innovative Verdichtungs- und Straßenbauprodukte sowie Ersatzteile und Dienstleistungen für den Ersatzteilmarkt. Die Vision von Dynapac ist es, weltweit der bevorzugte "Partner On the Road Ahead" für Straßenbaulösungen für seine Stakeholder zu sein. Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Einheiten innerhalb der Dynapac-Gruppe.

**Unser Verhaltenskodex soll alle unsere MitarbeiterInnen und Geschäftspartner bei ihrer täglichen Arbeit unterstützen, indem er unsere Werte, unsere Mitarbeiterpolitik und unsere Auffassung von Geschäftsethik erläutert.**

### Wir sind alle verantwortlich

Jede(r) Mitarbeiter(in) trägt dazu bei, dass Dynapac als zuverlässiges und verantwortungsbewusstes Unternehmen wahrgenommen wird, das seine Zusagen und Verpflichtungen stets einhält. Dynapac baut langfristige Geschäftsbeziehungen als Grundlage für die Schaffung von Kundenwerten auf und wird als bevorzugter Partner auf dem Weg nach vorn wahrgenommen. Wir sind bestrebt, mit unseren Stakeholdern zu interagieren und transparent zu sein, was unsere Arbeitsweise, unsere Mitarbeiter/innen, unsere Geschäftspartner und die Gesellschaft als Ganzes betrifft.

**Dynapac arbeitet nach den folgenden Grundsätzen:**

- **Einhaltung von Gesetzen** - Wir halten uns bei unserer Arbeit an die geltenden Gesetze in den Ländern, in denen wir tätig sind.
- **Ethische Geschäftspraktiken** - Unser Ziel ist es, auf ethische Weise zu arbeiten, und wir werden in jeder Hinsicht rechtlich einwandfreie Geschäftspraktiken anwenden. Wir vertrauen und respektieren unsere Mitarbeiter/innen.
- **Verantwortung der Mitarbeiter** - Unsere Mitarbeiter/innen sind verpflichtet, die Dynapac Grundsätze einzuhalten und Verantwortung für ihr eigenes Verhalten sowie für die Produkte und Dienstleistungen von Dynapac zu übernehmen.
- **Transparenz** - In all unserer Kommunikation, sowohl in Wort als auch in Schrift, verpflichten wir uns, offen, wahrheitsgemäß und genau zu sein, innerhalb der Grenzen der kommerziellen Vertraulichkeit. Wir stellen rechtzeitig und regelmäßig verlässliche und relevante Informationen über unsere Aktivitäten zur Verfügung und gewährleisten den Schutz von persönlichen und geschäftskritischen Informationen.
- **Unternehmerische Nachhaltigkeit** - Technik und Innovation sind unsere Plattform, um ein nachhaltigeres Unternehmen und eine nachhaltigere Gesellschaft zu erreichen, einschließlich der Reduzierung unserer Umweltauswirkungen. Wir sind verantwortungsvolle Mitglieder der Gemeinschaften, in denen wir tätig sind.

### Zuständigkeiten und Organisation

Der Präsident von Dynapac ist letztendlich für den Verhaltenskodex verantwortlich, während die laufende Verantwortung für die Einhaltung und Überwachung bei den Geschäftsführern der einzelnen lokalen Betriebe liegt. Wir halten die Interaktion für wichtig und haben daher eine positive Einstellung zu konstruktiven Dialogen mit allen unseren Stakeholdern.

## 1. Dynapac Werte und Kultur

- **Eigenständigkeit**
  - Unternehmerisches Denken fördern, um voranzukommen
  - Entwicklung von Teamgeist, Delegieren und Vertrauen
  
- **Mut**
  - Kalkulierte Risiken eingehen können
  - Die Menschen in den Mittelpunkt des Unternehmens stellen und gemeinsam nach Lösungen suchen
  
- **Erfüllung von Verpflichtungen**
  - Unsere Versprechen einhalten, unsere Verantwortung übernehmen und unsere Projekte pragmatisch verwalten
  - Unser Leistungsniveau realistisch einschätzen
  
- **Produkt**
  - Know-how und Innovation
  - Verlässlichkeit
  - Qualitätsleistung
  
- **Dienstleistungskapazitäten:**
  - Know-how der Mitarbeiter/innen
  - Verfügbarkeit von Ersatzteilen

### Unsere Kultur ist, wie wir handeln!

- Kundenorientierung - ein Partner auf dem Weg nach vorn sein
- Innovation für überlegene Leistung und Zuverlässigkeit
- Kontinuierliche Verbesserungen
- Engagement für unternehmerische Nachhaltigkeit
- Respekt und gegenseitiges Vertrauen
- Arbeitsumfeld - sicher und mit Spaß
- Wir sind agil und ehrgeizig
- Chancengleichheit und Integration
- Transparenz und offene Kommunikation
- Teamarbeit und globale Möglichkeiten

## 2. Mitarbeiterpolitik

**Wir sind bestrebt, der bevorzugte Arbeitgeber sowohl für derzeitige als auch für potenzielle Mitarbeiter/innen zu sein.**

- Wir glauben an Chancengleichheit, Fairness und Vielfalt. Wir rekrutieren und befördern auf der Grundlage von Qualifikationen für die auszuführende Arbeit, unabhängig von Rasse, Religion, Geschlecht, Alter, Nationalität, Behinderung, sexueller Orientierung, Gewerkschaftsmitgliedschaft und politischer Meinung.
- Wir erkennen an, dass Mitarbeiter/innen das Recht haben, zu wählen, ob sie sich bei Tarifverhandlungen von Gewerkschaften vertreten lassen wollen oder nicht. Kein Mitarbeiter darf diskriminiert werden, unabhängig davon, ob er von diesem Recht Gebrauch macht oder nicht.
- Unter keinen Umständen wird in unseren Betrieben Zwangs- oder Pflichtarbeit eingesetzt oder verwendet. Wir sind strikt gegen Kinderarbeit und andere Formen der Ausbeutung von Kindern. Wir stellen keine Personen unter 15 Jahren ein und passen uns lokalen Standards an, die ein höheres Alter vorschreiben. Wir **"handeln gegen moderne Sklaverei"**, und dies schließt jede Art von Sklaverei und Menschenhandel ein.
- Es wird von uns erwartet, dass wir einen Beitrag zum Unternehmen leisten, und unsere Leistung wird auf faire Weise belohnt. Gesetzlich vorgeschriebene Mindestlöhne sind immer eher ein Minimum als eine Empfehlung.
- Uns werden kontinuierlich Schulungs- und Entwicklungsmöglichkeiten angeboten, um unsere Chance zu wahren, mit der Gruppe zu wachsen. Ziel ist es, dass jede(r) Mitarbeiter(in) die Kompetenzentwicklung erhält, die er/sie benötigt, um gute Ergebnisse zu erzielen. Beurteilungen werden jährlich vorgenommen.

### **Dynapac Whistleblowing-Verfahren - Ethical Hotline**

Alle Mitarbeiter/innen sind aufgefordert, Abweichungen vom Dynapac-Verhaltenskodex über unsere **Ethical Hotline** ([hotline@dynapac.com](mailto:hotline@dynapac.com)) zu melden.

Verhalten oder Handlungen, die einen Verstoß gegen Gesetze darstellen oder aus gutem Grund als Verstoß angesehen werden könnten, sollten zunächst dem/der nächsten Vorgesetzten gemeldet werden. Es wird vorausgesetzt, dass die Manager/innen solche Angelegenheiten ernst nehmen und dabei gegenüber der Person, die das Problem meldet, absolute Vertraulichkeit wahren.

Sie können sich auch direkt per E-Mail an folgende Adresse wenden [Hotline@dynapac.com](mailto:Hotline@dynapac.com), die Dynapac-Helpline für ethische Fragen/Whistleblower-Helpline. Wenn Sie es vorziehen

oder nicht in der Lage sind, eine E-Mail zu senden, können Sie den/die VP Finance anrufen (+46 455306136)

Ihr Bericht an [hotline@dynapac.com](mailto:hotline@dynapac.com) sollte, wenn möglich, die Fragen beantworten: Wer, was, wo, warum, wann und wie und enthalten Sie entsprechende Kontaktangaben. Es wird versichert, dass Ihre Identität für alle außer dem Vizepräsidenten Finanzen von Dynapac unbekannt bleibt. Die Vizepräsidentin Finanzen von Dynapac wird dann Maßnahmen ergreifen und je nach Situation geeignete Partner in interne und externe Diskussionen einbeziehen - alle müssen Vertraulichkeitsvereinbarungen unterzeichnen.

**Die Berichte werden vertraulich behandelt.**

### 3. Geschäftsrichtlinien und finanziellen Integrität

**Wo auch immer wir tätig sind, unser Ruf ist das wertvollste Gut. Dieser entsteht durch die Art und Weise unseres Handelns.**

- Wir suchen, **bewerten** und wählen **Geschäftspartner/innen** unparteiisch auf der Grundlage objektiver Faktoren wie Produktivität, Qualität, Lieferung, Preis und Zuverlässigkeit sowie Engagement für ökologische und soziale Leistungen und Entwicklung aus.
- Wir **dulden keine Bestechung und Korruption**, einschließlich Schmiergeldzahlungen. Bei Verstößen werden strenge Maßnahmen ergriffen.
- Wir **verpflichten uns zu Ehrlichkeit** in jeder Situation und unterlassen es, Interessen zu verfolgen, die im Widerspruch zu den Interessen von Dynapac und der Fayat-Gruppe stehen.
- Wir unterstützen und bemühen uns um einen **fairen Wettbewerb** und lehnen es daher ab, mit Wettbewerbern Gespräche oder Vereinbarungen über die Preisgestaltung, die Aufteilung des Marktes oder ähnliche Aktivitäten zu treffen.
- **Geschäftsgeschenke oder Bewirtungen** werden nur in **Übereinstimmung mit den örtlichen Gesetzen** und Geschäftspraktiken angeboten oder angenommen.
- Wir **respektieren die Vermögenswerte des Unternehmens** und schützen alle materiellen und immateriellen Vermögenswerte von Dynapac und der Fayat-Gruppe vor Verlust, Diebstahl und Missbrauch.
- **Lobbying** wird in erster Linie durch die Vertretung von oder in Handels- und anderen Nichtregierungsorganisationen betrieben.
- **Dynapac bezieht keine politische Position.** Daher verwenden wir keine Gelder oder Vermögenswerte von Dynapac und der Fayat Gruppe, um politische Kampagnen oder Kandidaten/innen zu unterstützen oder anderweitig Dienstleistungen für politische Bestrebungen zu erbringen.

**Die wichtigsten internationalen ethischen Richtlinien, die von Dynapac unterstützt werden, sind:**

- Internationale Menschenrechtskonvention der Vereinten Nationen [www.un.org](http://www.un.org)
- Global Compact der Vereinten Nationen [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)
- Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit [www.ilo.org](http://www.ilo.org)
- Leitsätze der OECD für multinationale Unternehmen [www.oecd.org](http://www.oecd.org)

Wardenburg, 01.10.2024



---

Nikhil Sapre

President Dynapac